

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、性傾向、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，依《身心障礙者權益保障法》規定進用身心障礙員工（法定應僱用 1 名，實際僱用 1 名）。我們亦尊重不同族裔之文化習俗，未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

| 類別 | 占全體員工比例 (%) | 占管理職級中比例 (%) |
|-------|-------------|--------------|
| 中華民國籍 | 100 | 100 |
| 外國籍 | 0 | 0 |
| 原住民 | 0 | 0 |

女性多元化指標

| 指標 | 百分比 (%) | 2030 年目標 |
|---------------------------------|---------|----------|
| 女性佔總員工 (%) | 44 | - |
| 女性佔所有主管 (%) | 50 | - |
| 女性佔基層主管 (%) | 57 | - |
| 女性佔高階主管 (CEO ≤ 兩職級) (%) | 20 | 25 |
| 女性佔可創造營收之單位 (%) | 91 | - |
| 女性在 STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位 (%) | 40 | - |

其它多元化指標

| 類別 | 占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%) | |
|---------|-----------------------|-----|
| 身心障礙人士 | 1 | |
| LGBTQI+ | 0 | |
| 全體員工 | 按年齡分群：<30 歲 | 14 |
| | 按年齡分群：30~50 歲 | 71 |
| | 按年齡分群：>50 歲 | 15 |
| | 總計 | 100 |

LGBTQI+：為同性戀、雙性戀、跨性別者、酷兒、雙性者等。

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

| 薪酬平等指標 | 2023 年差距 (%) | 備註 |
|----------------|--------------|--------|
| 男女薪資「平均數」的差距 | 11 | |
| 男女薪資「中位數」的差距 | 32 | |
| 男女「變動獎金平均數」的差距 | 25 | |
| 男女「變動獎金中位數」的差距 | 27 | 女生高於男生 |